

Інформація щодо усунення порушень згідно проведеної ревізії у відділі освіти Покровської міської ради Донецької області Державною аудиторською службою України східного офісу держаудитслужби управління східного офісу держаудитслужби в Донецькій області

2.5. Штатна дисципліна. Оплата праці працівників та нарахування на заробітну плату.

Ревізію з питань штатної дисципліни, оплати праці працівників та нарахувань на заробітну плату проведено вибіркоким методом за періоди, зазначені у відповідних підрозділах питання. Окремі операції перевірені суцільно, про що також зазначено у підрозділах питання.

Ревізією наявності внутрішніх нормативних документів, що регулюють трудові відносини, встановлено, що у відділі освіти є в наявності «Колективний договір» між відділом освіти та міською радою на 2012-2015 роки», схвалений на зборах трудового колективу від 11.01.2012 протокол №9, зареєстрований між адміністрацією міської ради та трудовим колективом відділу освіти №144 від 18.04.2012, підписаний заступником міського голови Балашовим В.Ю. (далі – Колективний договір на 2012-2015 роки, зі змінами), та Колективний договори по кожній окремій підвідомчій установі.

Штатні розписи складені на підставі: «Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів», затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 №1055 (далі – Типові штати №1055), «Типових штатних нормативів загальноосвітніх навчальних закладів», затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 06.12.2010 №1205 (далі – Типові штати №1205), «Типових штатних нормативів дитячих закладів оздоровлення та відпочинку» затверджених наказом Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту від 16.04.2009 №1254 (далі – Типові штатні нормативи №1254), а також «Методичних рекомендацій із питань порядку формування штатів загальноосвітніх навчально-виховних закладів», доведених листом Міністерства освіти і науки України від 19.06.2001 №1/9-234 (далі – Методичні рекомендації №1/9-234), «Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (будівлі управлінь, конструкторські і проектні організації)» затверджених Наказом Міністерства праці і соціальної політики України від 11.05.2004 №105 (далі – Міжгалузеві норми чисельності робітників №105), «Типових штатних нормативів позашкільних навчальних закладів», затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 31.10.2012 №1230 (далі- Типові штати №1230).

Ревізією дотримання порядку складання та затвердження штатного розпису загальноосвітніх навчальних закладів, проведено шляхом аналізу затверджених ставок кухарів, ставки яких вводяться залежно від кількості учнів, які харчуються у школах, та впливають на чисельність посад кухарів, включених до штатного розпис за ревізуємий період встановлено, що до штатних розписів за загальним фондом були введені понаднормативні посади

кухарів у періоді з 01.05.2015 по 31.01.2016 у кількості 10,75 одиниць (в т.ч. ЗОШ №2 – 1.75 шт. од, ЗОШ №8 – 2 шт.од., ЗОШ №9 – 2шт.од., ЗОШ №12 – 2 шт.од., КНВК – 3 шт.од.), які слід було утримувати, як додаткові ставки, за рахунок відповідних надходжень до спеціального фонду за харчування не пільгових категорій учнів.

Фактичне утримання додаткових посад кухарів по вищезазначеним закладам загально- середньої освіти було здійснено за рахунок коштів місцевого бюджету, таким чином сума покриття витрат спеціального фонду коштами загального фонду в період з 01.05.2015 по 31.03.2016 склала в загальній сумі 196640.13 грн (в т.ч. по КФК 070201 за КЕКВ2111: у 2015 році – 100566,25 грн, у 2016 році – 48826,5грн, КЕКВ 2120: у 2015 році – 36505,55 грн, у 2016 році – 10741,83 гривень), чим порушено п.4 Типових штатів №1205.

Розрахунок покриття витрат спеціального фонду коштами загального фонду наведено у додатку 14 до акта.

Порушення встановлено шляхом звіряння даних штатних розписів, учнів, які харчуються, касових видатків загального та спеціального фондів, співстановлення розрахунків до кошторисів, звітів про використання загального фонду кошторису установи (ф.2м), звітів про надходження і використання коштів, отриманих, як плата за послуги, що надаються бюджетними установами (ф.4-1м) з нормами діючого законодавства.

Як пояснює головний бухгалтер Єремєєва Н.М., з 2015 по 2016 роки посаду головного бухгалтера займала інша фізична особа, тому пояснити даний факт порушення не може.

Пояснення головного бухгалтера Єремєєвої Н.М. наведено у додатку 15 до акта.

За період з 01.05.2015 по 01.08.2015 обов'язки головного бухгалтера виконувала Сапсай Ю.О., яка станом на момент проведення ревізії перебуває у відпустці по догляду за дитиною до 3-х років.

Операцію з покриття за рахунок загального фонду витрат спеціального фонду в бухгалтерському обліку відображено в меморіальному ордері №5 «Зведення розрахункових відомостей із заробітної плати та стипендій» за відповідні періоди за дебетом рахунку 802 «Видатки з місцевого бюджету на утримання установи» кредит 661 «Розрахунки із заробітної плати», та призвело до завищення фактичних видатків у формі «Звіт про надходження і використання коштів загального фонду» (ф.2-м) (по КФК 070201 «Загальноосвітні школи» за КЕКВ 2111 «Заробітна плата»: у 2015 році – 100566,25 грн, у 2016 році – 48826,5 грн, за КЕКВ 2120»Нарахування на заробітну плату»: у 2015 році – 36505,55 грн, у 2016 році – 10741,83 грн), чим порушено п 1р.ІІ «Порядку складання бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів, звітності фондами загальнообов'язкового державного соціального і пенсійного страхування», затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 24.01.2012 №44 (із змінами, далі – Порядок №44).

Станом на момент ревізії порушення не відшкодовано та триває.

Інших порушень щодо порядку складання та затвердження штатного розпису загальноосвітніх навчальних закладів по затвердженим ставкам кухарів ревізією не встановлено.

Вибірково ревізією правильності формування штатної чисельності персоналу на 2017 рік по дошкільним навчальним закладам №3 «Світлячок», №12 «Пролісок», проведено шляхом співставлення штатних розписів з вимогами Типових штатів №1055 встановлено, що кількість штатних одиниць по №3 «Світлячок», №12 «Пролісок» формуються з урахуванням типу закладу, кількості груп та їх наповнюваності, режиму роботи, площ приміщень закладу. Перевищення встановлених нормативів не встановлено.

Нарахування заробітної плати працівникам відділу освіти здійснюється відповідно до «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», із змінами, наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

Штатні розписи на 2017-2018 роки затверджені секретарем міської ради І.В.Сущенко та погоджені начальниками відділу освітнім та відповідні періоди. Порушень щодо дотримання порядку складання та затвердження штатних розписів не встановлено.

Посадові оклади працівникам відділу освіти встановлені відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (із змінами) та з урахуванням кваліфікаційних вимог.

В.о. начальника відділу освіти



В.О. Темець